

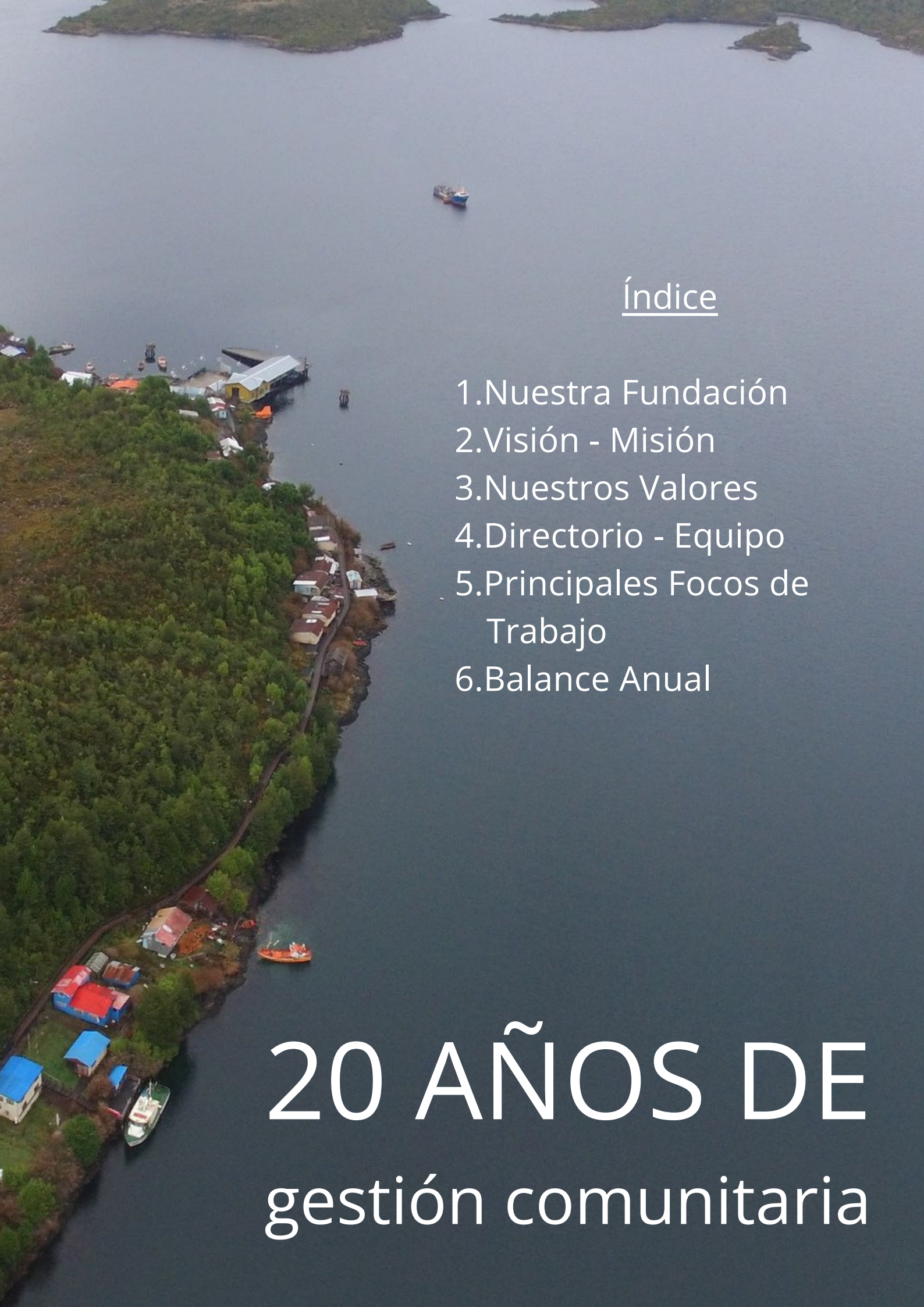
A close-up photograph of a person sitting in a wheelchair, wearing a blue and white striped shirt under a dark blue vest. They are holding a pen and writing in a blue notebook. The background is a plain, light-colored wall.

MEMORIA 2024

Fundación Proyecto Propio

**PROYECTO
PROPIO**

20 años
trabajando contigo

An aerial photograph of a coastal community. On the left, a dense green forest covers a hillside that slopes down to a river. Along the riverbank, there are several small buildings with colorful roofs (red, blue, yellow). A road or path runs along the edge of the forest. In the river, there are several boats, including a small orange boat and a larger white boat. In the background, the river widens into a bay or lagoon, with a few more boats and small islands visible. The sky is overcast.

Índice

1. Nuestra Fundación
2. Visión - Misión
3. Nuestros Valores
4. Directorio - Equipo
5. Principales Focos de Trabajo
6. Balance Anual

20 AÑOS DE gestión comunitaria

1. NUESTRA FUNDACIÓN

La Fundación Proyecto Propio nace en 2004 de un puñado de jóvenes idealistas que se rebelaron al asistencialismo y crearon esta forma de trabajo donde el protagonismo lo tiene la misma comunidad. Así el propósito es el proyecto del otro, el de una comunidad, un sector, un territorio o un grupo de emprendedores.

Esta idea se mantiene intacta de esos años de idealismo, ya con 20 años de trabajo y más de 1247 proyectos realizados, nuestro motor es estar al servicio. Nuestro método es identificar las oportunidades del territorio, procesos y herramientas para que sean las personas de las comunidades las que vayan definiendo cuáles son los mejores proyectos para potenciar en su territorio.

1.1. NUESTRO MÉTODO - SIEMPRE HAY UN PROYECTO

Gestión comunitaria

Nuestro método es identificar las oportunidades en la comunidad, definir procesos y proponer herramientas para que sean las personas de las comunidades las que vayan definiendo cuáles son los mejores caminos o proyectos para potenciar en su territorio.

Lo anterior, se refuerza con la idea que en las personas, familias y comunidades siempre hay proyectos por realizar, que podemos conocer, para poner a disposición nuestras metodologías y junto a ellos priorizar, diseñar e implementar.

Que el proyecto sea de la comunidad, nos ha llevado por un recorrido en distintos ámbitos, como la educación, la vivienda social, el emprendimiento, el patrimonio cultural, la infraestructura comunitaria, y otros diversos temas, siempre adaptándonos a poder apoyar el propósito del otro.

Herramientas para lograr resultados sostenibles - la mesa de trabajo

La mesa de trabajo es una herramienta fundamental en el quehacer de Fundación Proyecto Propio. Si bien no constituye una innovación en sí misma, ya que su concepto es ampliamente conocido, nuestra metodología aporta valor al integrarla con enfoques adaptativos y participativos que se ajustan a cada comunidad. Estas mesas se desarrollan incorporando elementos metodológicos pertinentes a la cultura local y adecuados a la magnitud y escala de cada proyecto.

Este enfoque se plasma en un tablero conceptual, una guía visual y flexible que orienta el trabajo colaborativo en sus distintas etapas. El tablero no solo estructura el proceso, sino que también refleja nuestra forma de estar al servicio del proyecto comunitario. A través de él, se concreta la esencia de nuestra propuesta de valor: acompañar desde la escucha, el respeto por lo local y la acción situada.

2. VISIÓN - MISIÓN

VISIÓN

Más Proyectos Propios para un Desarrollo Sostenible

MISIÓN

Promover el protagonismo y la participación de las personas y comunidades en su plan de vida, con un enfoque que fomenta la construcción de una sociedad más equitativa y justa. Así mismo, y conforme a lo anterior, desarrolla por medio de metodologías procedimentales y deliberativas proyectos locales con enfoque territorial.



En estos 20 años, la sociedad ha cambiado en múltiples dimensiones. Hemos sido testigos de avances relevantes, como la disminución de la pobreza en gran parte de América Latina, sin embargo, también enfrentamos desafíos profundos: la deslegitimación de las instituciones del Estado, el desprestigio de la democracia como vía para el desarrollo sostenible, y el aumento de las expectativas ciudadanas respecto al bienestar, la equidad y el acceso a mejores condiciones de vida.

En este contexto, reafirmamos nuestra convicción que el desarrollo sostenible solo es posible si se fortalece la participación activa de las personas, familias y comunidades en la creación de sus propios proyectos. Creemos que el Estado, la empresa y la sociedad civil deben estar al servicio de estas acciones, colaborando para construir una democracia más legítima, dialogante y adaptada a los tiempos que vivimos.

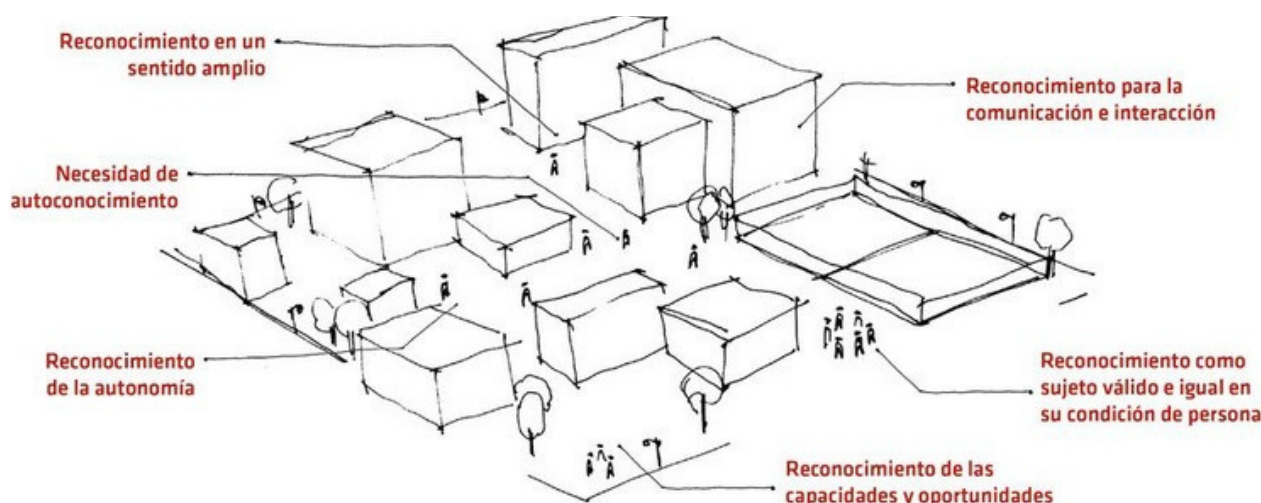
Asimismo, reconocemos el deterioro de los vínculos sociales, la pérdida del valor de la conversación y el debilitamiento de las relaciones interpersonales. Por ello, promovemos una ciudadanía activa, comprometida con el diálogo, la construcción colectiva y el fortalecimiento del tejido social.

3. Nuestros Valores

3.1. Ética del reconocimiento

La ética del reconocimiento se basa en la simple idea de relacionarse con las personas a partir de reconocer sus capacidades y competencias. El reconocimiento es el pilar fundamental sobre cómo miramos y actuamos.

En Proyecto Propio nos paramos frente a los territorios partiendo por reconocer que en ellos existen capacidades, cualesquiera que éstas sean. Entendemos que no hay ni un motivo racional para privar a la comunidad de un diálogo simétrico donde se reconozca su expertise en el territorio y su capacidad de transformarlo.



El reconocimiento no es algo que se concede a la comunidad, sino una constatación de una característica primordial para el ejercicio de la participación y el desarrollo de un territorio. Esto se puede expresar de diversas maneras como se muestra en el diagrama anterior.



4. Directorio y Equipo

4.1. Nuestro Gobierno Corporativo

Proyecto Propio nace en Noviembre de 2004 de un grupo de jóvenes universitarios, y obtuvo su personalidad jurídica de fundación el 14-12-2007, mediante la resolución 04291 otorgada por el Ministerio de Justicia del Estado de Chile.

Su objeto social es aportar a la superación de la pobreza, el desarrollo social y ambiental de las comunidades, la educación y el emprendimiento. Cuenta con un patrimonio propio y autónomo y un directorio designado por sus fundadores.

La Fundación Proyecto Propio se declara como una organización independiente, que se financia de sus propias operaciones y proyectos en los ámbitos donde desarrolla su visión y misión.

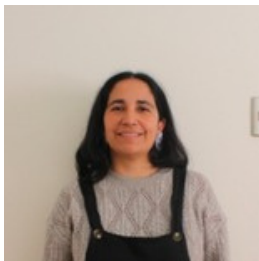
Nuestra fundación cuenta con un gobierno corporativo formado por sus fundaciones, directores y asesores. Este órgano tiene como propósito cautelar el cumplimiento de la misión de la organización, al correcta gestión administrativa y la rendición de cuentas.

Los miembros de nuestro gobierno corporativo son:

- Marcela Robles, Directora y Representante Legal
- Carolina Lefort, Directora
- Sebastián Cantuarias, Director
- Juan Pablo Lozano, Director
- Jorge Tapia-Perez, Director
- Karina Carreño, Administración
- Katherine Alarcón, Contador Auditor
- Rodrigo Aguayo, Sostenibilidad

4. Directorio y Equipo

4.2. Equipo de Trabajo



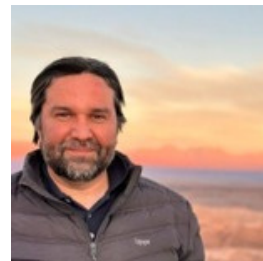
Marcela Robles
Directora Ejecutiva



Yamile Hernández
Directora Proyectos



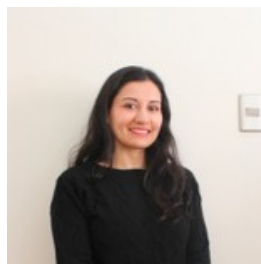
Sebastián Cantuarias
Desarrollo Económico



Rodrigo Aguayo
Desarrollo Sostenible



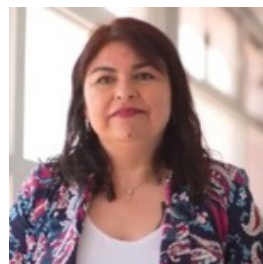
Paulina Sepúlveda
Coordinadora Proyectos



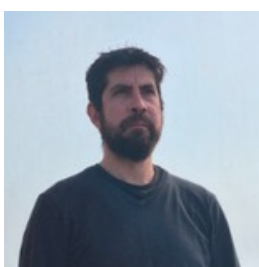
Karina Carreño
Coordinadora Administración



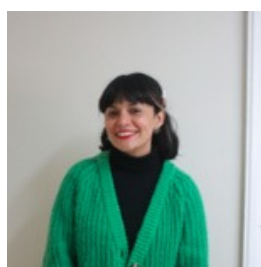
Carolina Lefort
Abogada



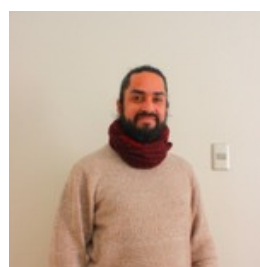
Keylla Riquelme
Trabajadora Social



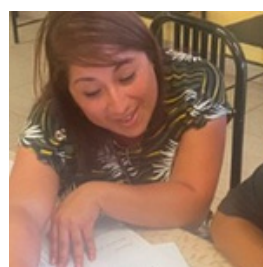
Diego Vergara
Arquitecto



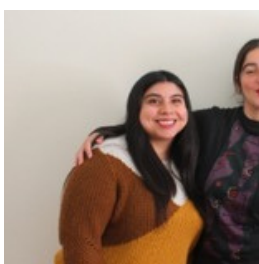
Vanessa Suvayke
Diseñadora Integral



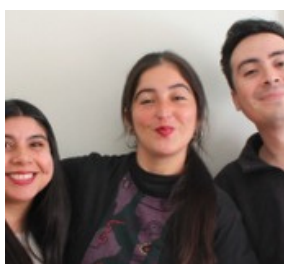
Carlos Barrera
Constructor



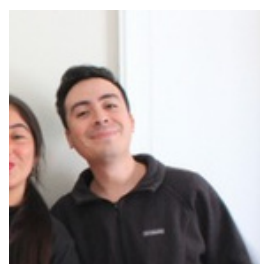
Andrea Yáñez
Ingeniero Industrial



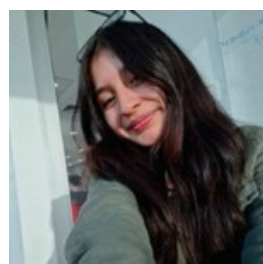
Gabriela Jofré
Equipo Administración



Tamara Chadwick
Trabajadora Social



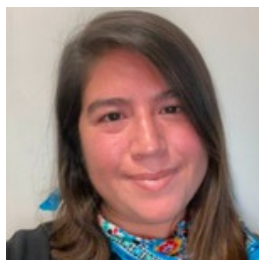
Donkhan Estay
Trabajador Social



Danissa Lutargo
Ingeniero Comercial

4. Directorio y Equipo

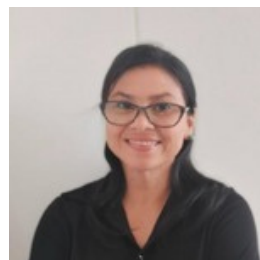
4.2. Equipo de Trabajo



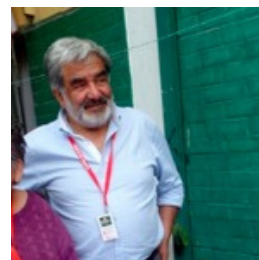
Claudia Yáñez
Historiadora



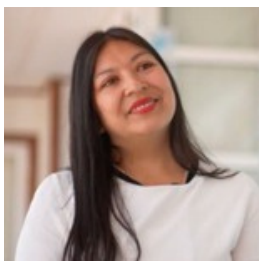
Francisca Trujillo
Trabajadora Social



Oneyda López
Ingeniero Industrial



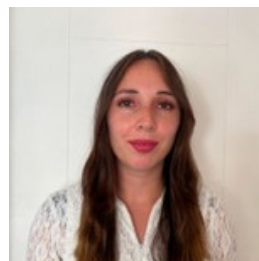
Gilberto Robles
Construcción y Capacitación



Nicole Bustos
Psicopedagoga



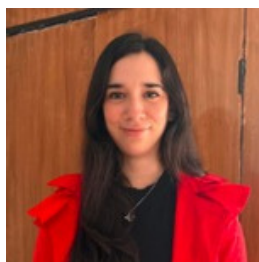
Alejandra Aranibar
Gastronomía y Hotelería



Vianka Salazar
Psicopedagoga



Karen Hernández
Trabajadora Social



Muriel Segovia
Psicóloga

5. Principales Focos de Trabajo

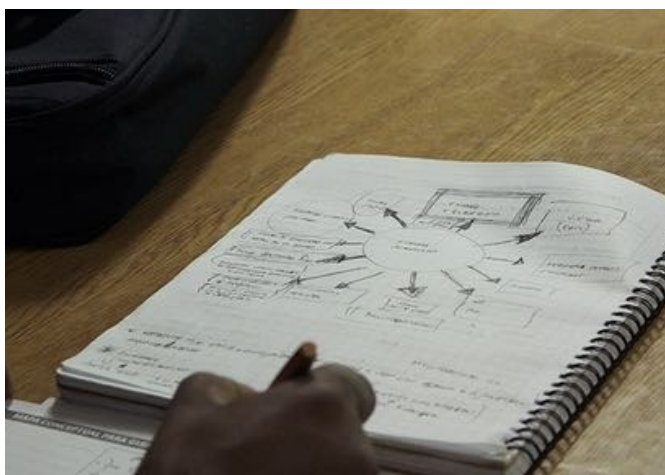
5.1. Gestión Comunitaria

El trabajo y la gestión comunitaria tienen diversas formas y expresiones, dependiendo de los tipos de territorios, su organización, sus experiencias previas y las particularidades culturales propias de la complejidad de cada localidad. Nuestro foco es esa adaptación, permitiendo en cada territorio, por único que este sea, se puedan desarrollar proyectos que mejoren la calidad de vida.



MESAS DE TRABAJO EMPRESA-COMUNIDAD

Nuestra metodología permite implementar procesos de diálogo y acuerdos entre empresas y comunidades para el desarrollo de proyectos que impacten positivamente en el entorno.



PLANES DE VIDA DISEÑO Y PLANIFICACIÓN

Los planes de vida, tanto individuales como grupales, son un proceso que permite que las comunidades se planifiquen a largo plazo, definan un propósito para su organización y puedan con eso ganar capacidades de gestión de sus propios proyectos.



PLANIFICACIÓN SOCIO- AMBIENTAL

En todos los territorios existen desafíos relacionados a los entornos del hábitat como la calidad del agua, la agricultura, la pesca, entre otros. Estos elementos son claves incorporarlos en un proceso de gestión territorial, de forma integral entre lo social y la ambiental.

5.2. Desarrollo Económico Local

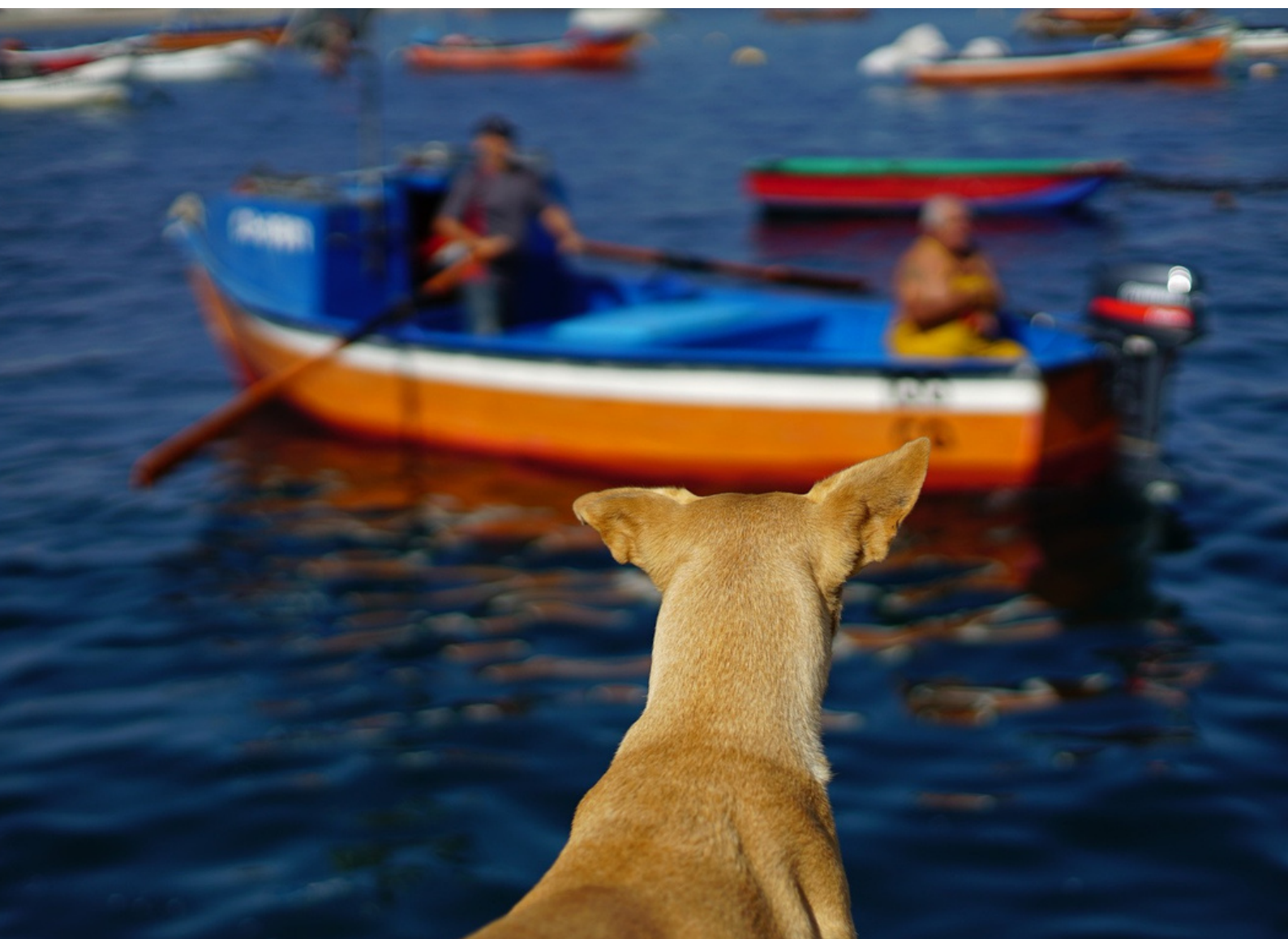
Todos los contextos requieren desarrollo económico local, pensar en el empleo, en las pymes, las grandes empresas, los proyectos de inversión, o cualquier otra actividad económica implica también pensar en lo comunitario.

El desarrollo económico es en sí mismo un motor de gestión comunitaria y capacidad de producir impacto positivo sostenible y de largo plazo. Por eso todos los proyectos que implementamos tienen un componente relacionado a esto. En este sentido los proveedores locales y sus cadenas productivas son

uno de los pilares. Poder

generar planes y programas que permitan a las empresas en cada comunidad ser parte del desarrollo y encadenarse a la generación de valor es algo en lo que estamos de manera permanente innovando y buscando soluciones prácticas.

El emprendimiento no puede ser solo un slogan, emprender es difícil y tener emprendimientos exitosos y sostenibles es también uno de los pilares del desarrollo de cualquier comunidad.



5.2. Desarrollo Económico Local

El trabajo y la gestión comunitaria tienen diversas formas y expresiones, dependiente de los tiempos de territorios, su organización, sus experiencias previas y las particularidades culturales propia de la complejidad de cada localidad. Nuestro foco es esa adaptación, permitiendo en cada territorios, por único que este sean, se puedan desarrollar proyectos que mejoren la calidad de vida.



PLANES DE NEGOCIOS

Desarrollamos programas para nuevos emprendedores, formalización de negocios, planes de abastecimiento, canales digitales y todo el apoyo para que un emprendedor pueda desarrollar su propio negocio. Podemos acompañar el proceso de relacionamiento con las políticas públicas de emprendimiento.



EMPREDIMIENTOS COMUNITARIOS

El emprendimiento asociativo tiene el desafío de administración como cualquier negocio y además los propios de trabajar con otros, compartiendo las tareas y los beneficios. Apoyamos a los emprendedores a gestionar desde un enfoque comunitario y transformar la asociatividad en una fortaleza.



PLANES DE EMPLEO LOCAL

Un desafío a abordar es que los proyectos generen empleo en sus propios territorios. Esto implica gestionar las expectativas, identificar brechas de capacitación, además del acompañamiento y evaluación de los planes de empleo.

5.3. Educación

La educación está presente en todos los ámbitos de los proyectos que realizamos. Esto es por que en cualquier comunidad y cualquier diagnóstico que se pueda hacer, el resultado siempre te muestra que es una de las prioridades de un plan de vida o planificación territorial.

Esta educación no solo tiene que ver con lo formal, si no que surge siempre como una iniciativa relacionada a la propia comunidad y sus capacidades. Los proyectos van desde el apoyo escolar a niñas, niños y adolescentes, programas propedéuticos, capacitación de adultos, infraestructura, y por su puesto la formación artística y cultural.

Nuestra fundación apoya el diseño, la gestión y acompaña a estas iniciativas educativas y culturales propias de cualquier barrio, caleta de pescadores, comunidades andinas, rurales, urbanas u otras. Siempre hay una iniciativa educativa.



5.3. Educación

Trabajar la educación con enfoque comunitario requiere un componente de gestión, por eso nuestro foco es acompañar los procesos de las iniciativas educativas, apoyandolos a tener los mejores programas con los profesionales adecuados. Nuestro apoyo permite que cada comunidad lidere su propio proyecto educativo y así se genere impacto positivo en las familias y la comunidad.



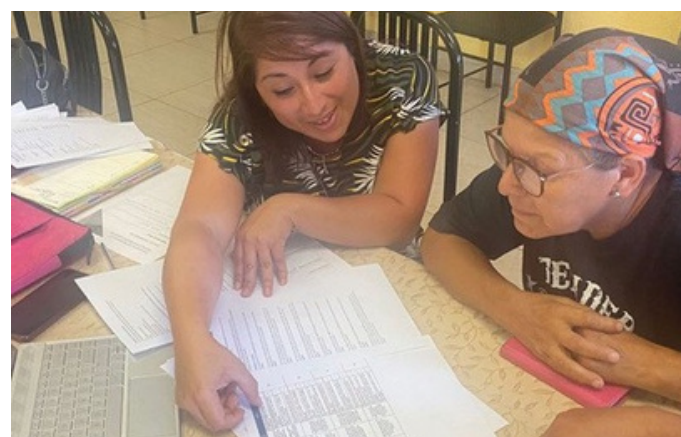
APOYO PEDAGÓGICO

Las iniciativas de apoyo pedagógico son siempre muy requeridas en las comunidades y tienen un alto potencial de impacto positivo. Muchas veces los niños y adolescentes requieren un apoyo complementario y florece toda su capacidad de responsabilidad y creatividad.



APOYO INTEGRAL

También sabemos que lo pedagógico no basta y que muchas veces son los propios contextos los que atentan en que un alumno se desarrolle integralmente. Por eso los proyectos también pueden contemplar apoyo en materiales, transporte escolar, gestión institucional entre otros.



CAPACITACIÓN DE ADULTOS

Muchas veces las iniciativas educativas son prioridad en los adultos. Hemos visto también como esto ha aumentado en los adultos mayores, y las necesidades de mejorar la empleabilidad, entre otros.

5.4. Infraestructura y Hábitat



La infraestructura social es un pilar esencial para fortalecer el sentido de comunidad y el bienestar común en la sociedad.

Se compone de espacios físicos que facilitan la interacción entre los habitantes de un territorio, promoviendo la cohesión social y el desarrollo local.

Nos involucramos en las etapas necesarias para la creación e implementación de espacios comunes, tanto públicos como privados.

Ayudamos a garantizar un proceso integral y alineado con los intereses y expectativas de la comunidad y de la empresa.

CLAVES

1. Implementamos procesos participativos
2. Realizamos capacitaciones
3. Promovemos la contratación local
4. Potenciamos la economía local

5.4. Infraestructura y Hábitat

La infraestructura social es el conjunto de lugares físicos que factibilizan las interacciones de los habitantes de un territorio. Es decir, aquello que posibilita la cohesión social. Es un pilar fundamental para recuperar el sentido de comunidad y bien común en las sociedades.



INSPECCIÓN TÉCNICA Y GESTIÓN DE LAS OBRAS

Apoyamos técnicamente los proyectos de infraestructura, desde el rol de ITO, sus especificaciones técnicas, el monitoreo, visitas a terreno y aseguramiento de la calidad. Todo con un enfoque basado en la economía local y la participación.



INFRAESTRUCTURA EDUCACIONAL

Las escuelas y colegios son pilares de cualquier trabajo en una comunidad. Por eso infraestructura muchas veces si prioriza para buscar al desarrollo del territorio. Colegios, jardines infantiles, centros de capacitación, son también parte de los tipos de proyectos.



ESPACIOS PÚBLICOS, ÁREAS VERDES Y ESPACIOS FUNCIONALES.

Desarrollamos proyectos de infraestructura social y comunitaria, desde espacios, hasta plazas, canchas deportivas, sedes sociales; entre otros. Nuestro rol es lograr maximizar el impacto de las obras en el contexto.

5.5. Pertinencia Intercultural

Trabajar la pertinencia cultural y lo ancestral tiene que ver con el estudio, y también con mucha práctica, acciones y proyectos concretos. Las comunidades y sus líderes tienen voluntad y capacidad de desarrollar iniciativas como servicios sociales, educativos, empleo local, entre otras. Ese enfoque práctico es lo que hemos aprendido a desarrollar cuando trabajamos lo cultural o patrimonial.



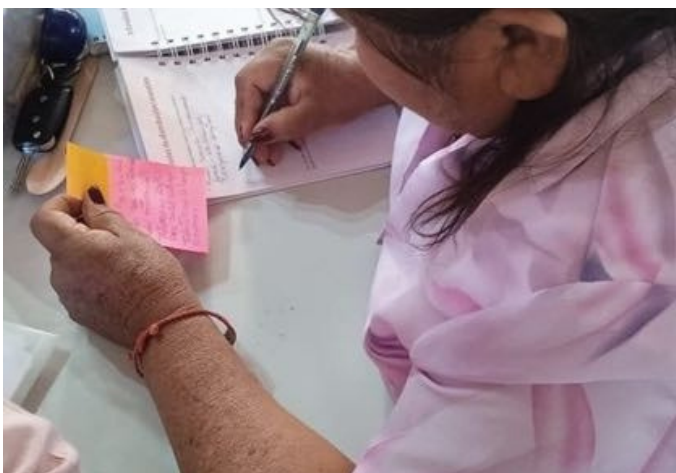
INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA INDIGENA

Trabajamos en proyectos donde la comunidad quiere preservar formas constructivas ancestrales o definiciones donde desde su propia cosmovisión. Acompañamos el diseño y la implementación de los proyectos.



EMPREDIMIENTOS ASOCIATIVOS

Trabajamos en proyectos para preservar los conocimientos ancestrales en artesanía, ganadería y agricultura. Apoyamos el emprendimiento para que estos conocimientos pueden generar valor económicos a las familias y ser negocios sostenibles.



PLANES DE VIDA

Los emprendimientos culturales tienen capacidades y desafíos que abordar. El trabajo que realizamos es darle un sentido de planificación y gestión, como la base para trabajar planes de largo plazo con las comunidades y las personas.

5.6. Proyectos que Surgen

A lo largo de más de 20 años trabajando con distintas comunidades y localidades a distintas escalas, hemos hecho una sistematización de 6 tipos de proyectos, que surgen y de los cuales se pueden ir obteniendo aprendizajes que mejoran la capacidad de producir impacto positivo .



GESTIÓN COMUNITARIA

Mesas de trabajo- Diálogo comunitario - acuerdos en proyectos estratégicos - planes de vida - planificación territorial ambiental



DESARROLLO ECONÓMICO

Emprendimiento - empresas comunitarias- trabajo local y comunitario - inversión social- planes de negocios - desarrollo local.



INFRAESTRUCTURA Y HÁBITAT

Espacio Público - Gestión Inmobiliaria-Vivienda Social - Hábitat - Deportes - Transportes y Educativo - Empleo y compras locales.



INICIATIVAS EDUCACIONALES

Apoyo escolar - Proyectos artísticos y culturales Educación de adultos - Empleabilidad - Infraestructura educativa - Capacitación.



PATRIMONIO CULTURAL

Proceso de diálogo con pertinencia cultural - Emprendimientos indígenas - Comunidades ancestrales - Gestión de acuerdos.



PROYECTOS ESPECIALES

Planes de Reconstrucción - Zonas aisladas - contextos complejos - Emergencias y desastres humanitarios - Planificación comunitaria

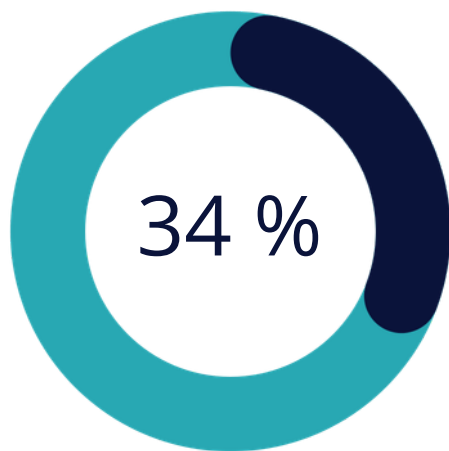
5. EXPERIENCIA Y RESULTADOS

To dos nuestros procesos dedesarrollo territorial son siempre participativos.

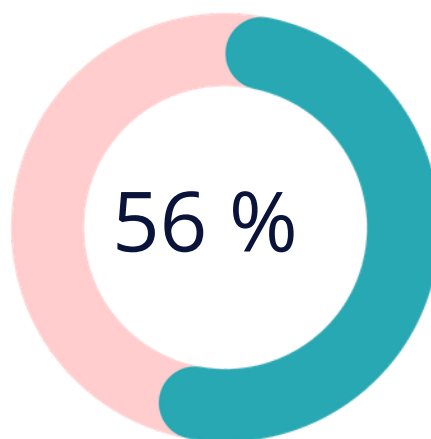


223

Obras en 124 comunas de Chile, siempre con participación de la comunidad



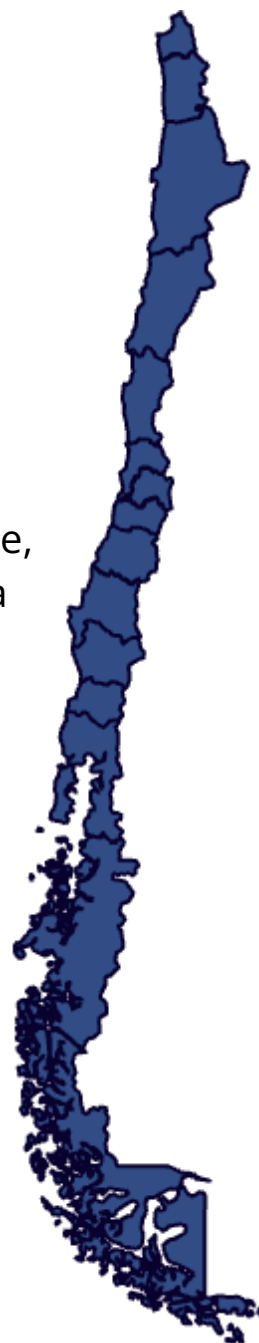
Hemos trabajado en el 34% de las comunas del país.



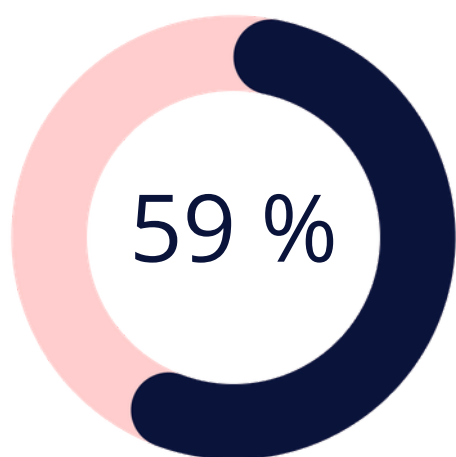
56% en comunas rurales y 44% comunas urbanas.



Más de 21 mil usuarios directos de los proyectos y metodología.



Cada mesa de trabajo es una realidad en sí misma, con sus propias capacidades y desafíos.



En el 59% de los casos son mujeres quienes lideran las mesas de trabajo.

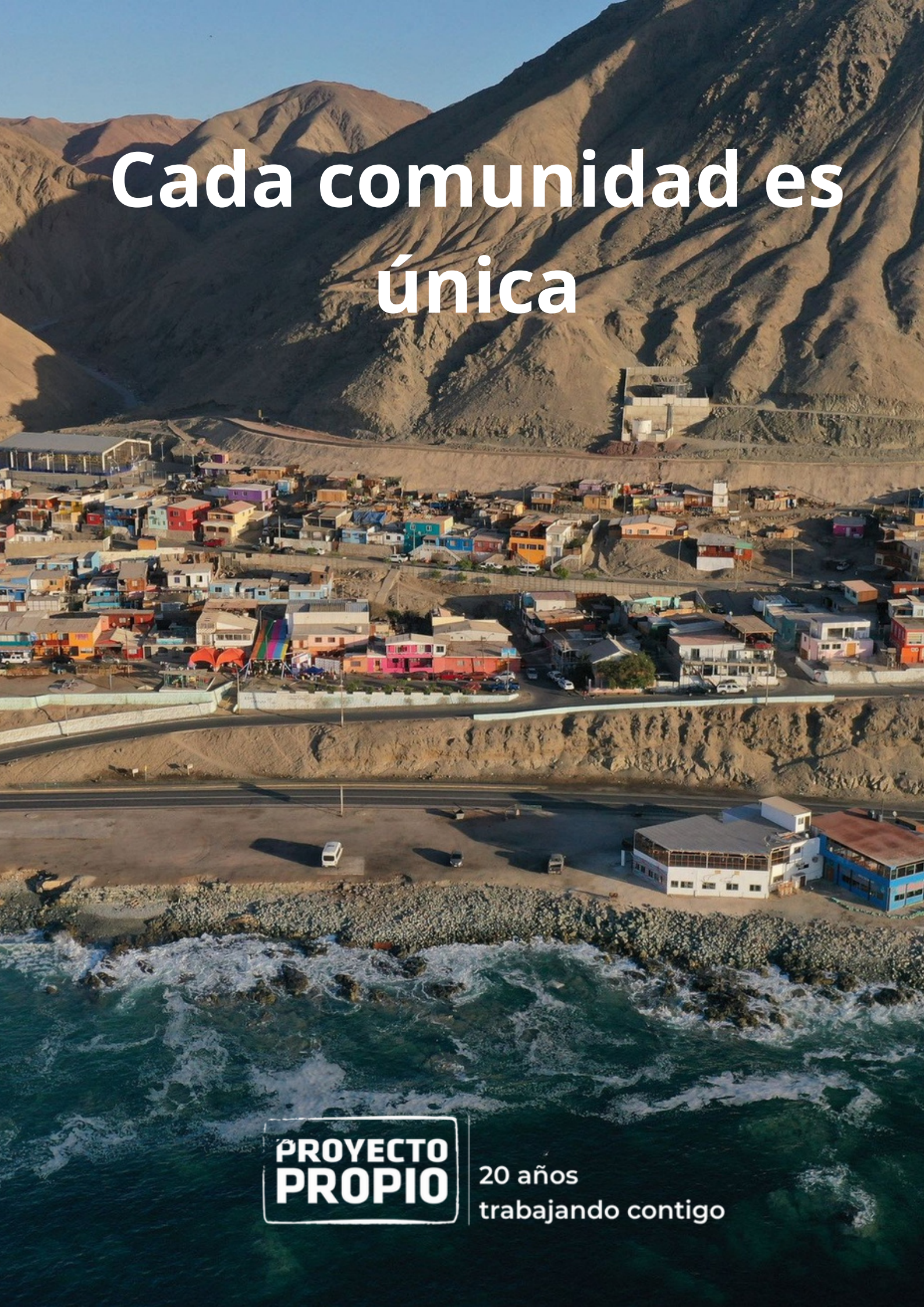
+3300

Estimados que hemos hecho más de 3300 mesas de trabajo en las 474 comunidades con las que hemos trabajado.



6. Balance Anual 2024

Activo Corrientes	CLP\$		Pasivo Corriente	CLP\$
Efectivo y efectivo equivalente	\$1.314.388.284		Otros pasivos financieros	\$5.553.723
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	\$129.027.685		Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	\$25.813.788
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	\$307.251.454		Cuentas por pagar a entidades no relacionadas	\$189.435.927
Otras Cuentas por Cobrar	\$155.000.000		Pasivo por impuesto corriente	
Activos por impuestos corrientes	\$14.377.393		Otros pasivos no financieros, corrientes	\$67.357.881
Otros activos corrientes			Total Pasivo Corriente	\$1.663.269.221
	\$134.186.619			\$1.951.430.540
Total Activo Corrientes	\$2.054.231.435			
			Pasivo No Corrientes	
Activo No Corrientes			Otros pasivos no financieros no corrientes	\$50.000.000
Propiedad, planta y equipo (neto)	\$3.354.100		Inversiones por enterar	\$400.493
Fondos de Inversión	\$463.262.395		Total Pasivo No Corrientes	\$50.400.493
Total Activo No Corrientes	\$466.616.495			
			Patrimonio	
			Utilidades acumuladas	\$101.225.575
			Resultado Ejercicio	\$417.791.322
			Total Patrimonio	\$519.016.897
Total Activos	\$2.520.847.930		Total Pasivos y Patrimonio	\$2.520.847.930



Cada comunidad es única

**PROYECTO
PROPIO**

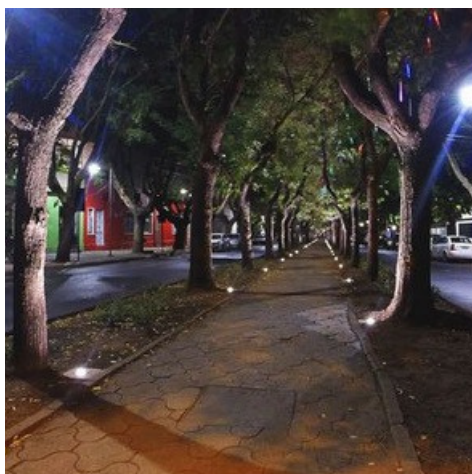
20 años
trabajando contigo

7. RECORRIDO FOTOGRÁFICO

Nuestro trabajo en infraestructura

**PROYECTO
PROPIO**

20 años
trabajando contigo

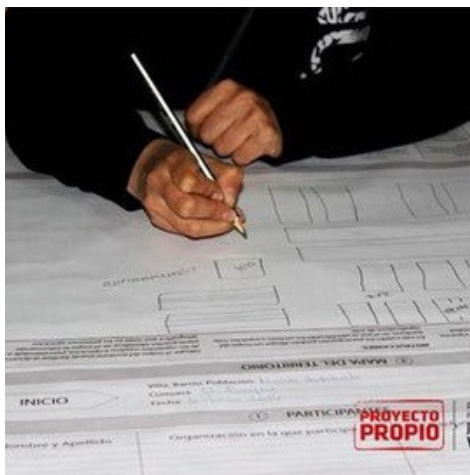


7. RECORRIDO FOTOGRÁFICO

Nuestro trabajo en medidas de trabajo gestión comunitaria

**PROYECTO
PROPIO**

20 años
trabajando contigo





CONVERSEMOS

www.proyectopropio.cl

proyecto@proyectopropio.cl